

令和 8 年 度

社会福祉法人いずみ福祉会
事業計画

社会福祉法人いずみ福祉会

令和 8 年度 事業計画 法人全体の重点目標

法人理念である「柔と和」を大切にその人らしい生き方を尊重し、おだやかにいきいきとした生活を送っていただくため、更なる提供サービスの質の向上をはかってまいりますとともに経営基盤の強化を目指し、利用者入居率の維持向上、施設職員の適切な配置と介護人材の確保・定着率の向上により安定収入の確保に努めてまいります。

又、災害時や感染症発生時に迅速かつ安全な対応を行えるよう、事業継続計画の見直し・整備に取り組みながら、施設の立地地域との関係性の強化・貢献を進めてまいります。

社会福祉法人 いずみ福祉会
特別養護老人ホーム いずみ園

令和8年度 社会福祉法人いずみ福祉会 特別養護老人ホームいずみ園 事業計画

施設目標	施設の具体的目標	指標	到達時期	具体的行動計画												主な担当者
				4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
健全経営	施設方針の実施 安定した収入の確保と 経営基盤の強化	①稼働率95%以上の維持 ②各部署連携体制の構築と業務改善 ③施設方針に向けた取組 ④各種会議の開催(月1回) ⑤生産性向上の取組	通年	①空床が出たら速やかに入所につなげる 空床情報等ホームページの充実化 新しく取れる加算の検討 入院者を増やさない取組、職員研修の実施 水分摂取量、栄養状態等のこまめな管理 ②入居者さまファーストで各部署の思いを理解しながら施設方針を実現していく。無駄を省き業務改善に取り組む ③④定期的な会議の中で事業の効果測定やコスト評価を行い、目標の達成に向けた取組に改善 ⑤生産性向上委員会の会議を通じて加算取得へ												施設長・事務局 長・相談員 看護師長・介護長 ケアマネ・全主任 経営管理者、業務 管理者、全主任
				①ケアカンファレンスを行い、情報の共有を行いながらケアプランをもとにしたケアを実施する ②できるだけ四季を感じてもらえるよう季節ごとの行事を開催する リクレーションの実施(日常の充実) ③事故発生防止委員会を開催し身体拘束防止を徹底する 虐待防止マニュアルの整備と定期研修 ④適科衛生士による勉強会年2回、研修の実施で職員のスキルアップ、ケアの質の向上を図る												ケアマネ 介護 相談員 介護長・ケアマネ 栄養士
				サービス向上と、職員のスキルアップを目指し勉強会の実施。職員教育を図る。苦情処理の早期対応、改善に向けた取組												全職員
				各部署の問題点等の提起・検討を行い運営会議に語り問題解決に努めることでサービスの質の向上につなげる												全職員
				認知症ケア、虐待防止等 介護技術の向上												全職員
人材定着	離職防止の取組	①職員の処遇改善の取組 ②職員の充足と有給休暇消化率向上への取組 ③評価制度導入・運用・指導 ④パワハラ、カスタマーハラスメントへの対策	通年	①介護職員等処遇改善加算Ⅰの取得継続 ②職員離職防止の取り組み、休日日数の見直し、有給休暇取得の推奨 ③評価制度運用継続 目標設定、期中面談、期末面談、教育 ④パワハラ、カスタマーハラスメントへの適切な取り組みと対応マニュアルを令和8年度後期に作成終了												事務局 全職員 理事長、経営管理 者、業務管理者
				依頼があればできる限り対応していく。実習受け入れ職員の育成												相談員、介護
				施設としての社会貢献(社会化への取り組みの強化と積極的な地域行事への参加)												施設長、事務局 長、地域交流委員
				感染症対策委員会の定期開催 定期的にマニュアルの見直しを図り、感染症対策強化に努める												看護師長 感染症対策委員
				防火計画に基づき消火、避難訓練等を実施する BCPの見直し及び充実(備品の追加等) 建物・設備の定期安全点検の実施 事故及び火災防止に努める												経営管理者、設備 防災委員
安全管理	防災計画に基づく訓練		通年													

法人運営計画

役員会等		審議内容		開催月	
監事による会計監査 決算理事会 定時評議員会 臨時理事会 予算理事会	令和8年度会計監査	令和8年度事業報告及び決算報告等		令和8年5月未予定	
	令和8年度事業報告及び決算報告等	令和8年6月初旬予定			
	令和8年度事業報告及び決算報告等	令和8年6月中旬予定			
	上半期事業報告等	令和8年10月予定			
	前年度補正予算及び事業計画及び当初予算等	令和9年3月予定			